

Úvodní slovo předsedy správní rady

Skupina ENETIQA je nedílnou a stabilní součástí českého energetického trhu, kde působí již více než 30 let. Rád bych proto zdůraznil, že i etické jednání má ve svém DNA. Etické jednání a slušnost ve své samotné podstatě vychází z hodnot, které každého z nás formují od začátku našeho života, a tento tzv. morální kompas každého z nás vzniká již během naší výchovy. V průběhu našeho života bychom se měli snažit co nejlépe implementovat naše etické hodnoty jak do osobních, tak do pracovních vztahů a naplnit tak podstatu tohoto morálního kompasu. V této souvislosti vnímám každého našeho zaměstnance jako osobnost, která do našeho prostředí přichází nejen skvěle odborně připravena, ale zároveň má jasně zakotveny hodnoty etického jednání. Velmi dobře vnímám důležitost korektního a etického jednání v rámci vztahů na pracovišti. Naše firemní hodnoty jsou postaveny nejen na principu korektních vztahů mezi zaměstnanci ale také na vztahu mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem. Jsem přesvědčen, že nastavením transparentních pracovněprávních a mezilidských vztahů postavených na principu „otevřených dveří“, na vzájemném respektu a společné komunikaci v rámci celé skupiny ENETIQA, naplňujeme společnou vizi preferovaného zaměstnavatele a důvěryhodného partnera. Stejně tak přistupujeme i k problematice společenské odpovědnosti. Věřím, že tento etický kodex pro zaměstnance skupiny ENETIQA je nám všem hodnotově blízký a že jeho naplňováním vytváříme společnou pozitivně vnímanou firemní kulturu.

S úctou

Jörg Lüdorf

předseda správní rady ENETIQA a.s.

Etický kodex pro zaměstnance skupiny ENETIQA

Závazný pro všechny zaměstnance a členy statutárních orgánů společností skupiny ENETIQA.

1. Korektnost a důvěra na pracovišti

Naše firemní kultura je postavena na principu korektních vztahů a vzájemné důvěry mezi zaměstnanci navzájem a taktéž ve vztahu mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem. Vzájemná spolupráce je založena na dobrých mezilidských/profesionálních vztazích s důrazem na vzájemný respekt/podporu a spravedlivé řešení pracovněprávních sporů.

2. Zákaz diskriminace

Diskriminace v jakékoli formě na základě rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru je zakázána.

3. Nulová tolerance ke korupci podvodům a střetu zájmů

Korupční, podvodné jednání a jednání vykazující znaky střetu zájmů neakceptujeme v žádné formě. Neoprávněné výhody jakéhokoli druhu nepřijímáme ani neposkytujeme. Každý zaměstnanec může oznámit neetické/korupční/podvodné jednání prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému.

4. Soulad s legislativními a regulatorními požadavky

Všichni zaměstnanci skupiny ENETIQA se vždy řídí veškerou aplikovatelnou národní a evropskou legislativou. Všechny vnitřní předpisy jednotlivých společností skupiny ENETIQA jsou v souladu s legislativními a regulatorními požadavky.

5. Transparentnost

Veškeré vztahy se zaměstnanci, zákazníky, dodavateli i státními a místními úřady a organizacemi jsou založené na principu transparentnosti a pravdivém informování o současných aktivitách či budoucích záměrech. Respektujeme pravidla hospodářské soutěže a obchodních zvyklostí.

6. Loajalita

Loajalitou rozumíme zejména závazek zaměstnanců chránit oprávněné zájmy společností skupiny ENETIQA a svědomitost a odpovědnost při vykonávání pracovních činností. Manažeři a vedoucí pracovníci jdou svým chováním ostatním zaměstnancům příkladem.

7. Apolitičnost

Chováme se apoliticky, nepodporujeme žádnou politickou stranu a hnutí, ani žádnou iniciativu s politickým cílem. Politická činnost zaměstnanců musí být striktně oddělena od práce ve skupině ENETIQA.

8. Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj

Skupina ENETIQA si uvědomuje, že udržitelný rozvoj není možný bez důsledné ochrany životního prostředí a snižování uhlíkové stopy. Vzhledem k tomu skupina ENETIQA ve všech svých činnostech dbá na dodržování veškeré environmentální legislativy a v maximální možné míře usiluje o omezení environmentálních dopadů vlastní činnosti a snížení průmyslových, zdravotních a ekologických rizik na svých pracovištích. Uhlíkovou stopu snižujeme zejména odklonem od uhlí a jeho náhradou plynem, dále obnovitelnými zdroji energie a budováním moderních tepelných sítí s nízkými ztrátami.

9. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naprostou prioritou jsou bezpečné provozy a zdravé pracovní prostředí pro všechny zaměstnance i ostatní osoby pohybující se na našich pracovištích.

10. Zákazníci a dodavatelé

Poskytujeme kvalitní a profesionální služby. Vždy hledáme řešení, které nejlépe vyhovuje potřebám zákazníků. O našich službách poskytujeme pravdivé, srozumitelné a úplné informace. S dodavateli vždy jednáme transparentně a s

respektem, přičemž od nich očekáváme dodržování platné legislativy a etických principů.

Tento Etický kodex pro zaměstnance skupiny ENETIQA je účinný od 1. 1. 2025.

Jörg Lüdorf
předseda správní rady ENETIQA a.s.

Ing. Jan Vencour
člen správní rady ENETIQA a.s.